

Công việc: Cộng tác viên dự án

Dự án: Lululemon/ VNM317

Địa điểm: Thành phố Hồ Chí Minh

Thời gian: Từ tháng 10/2022 đến hết tháng 09/2023

Báo cáo cho: Quản lý dự án – Tổ chức CARE Quốc tế tại Việt Nam & Quản lý dự án – Trung tâm nâng cao năng lực cộng đồng CECEM



1. Thông tin về CARE

Ra đời năm 1945, CARE là tổ chức nhân đạo hàng đầu chống đói nghèo toàn cầu và cứu trợ khẩn cấp. Có mặt ở 100 nước và vùng lãnh thổ trên toàn thế giới, CARE đặc biệt chú trọng hỗ trợ phụ nữ và trẻ em gái nghèo bởi khi có được nguồn lực phù hợp, họ sẽ có sức mạnh đưa cả gia đình và cộng đồng thoát khỏi đói nghèo. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.care-international.org.

CARE Quốc tế tại Việt Nam là một tổ chức sáng tạo và năng động đã hợp tác cùng các tổ chức quốc tế và Việt Nam từ năm 1989 trong hơn 300 dự án. Chúng tôi nhận thấy chìa khóa dẫn đến phát triển công bằng nằm ở việc giải quyết những nguyên nhân gốc rễ, mang tính cấu trúc của đói nghèo và bất công đang khiến một số nhóm trong xã hội bị tổn thương và đẩy ra ngoài lề. Mục tiêu chương trình dài hạn của chúng tôi ở Việt Nam là Phụ nữ Dân tộc Thiểu số ở vùng xa xôi và Nhóm Dân số dễ bị tổn thương về mặt xã hội ở đô thị được hưởng lợi công bằng từ tiến trình phát triển của đất nước, có khả năng thích ứng với hoàn cảnh biến động và có tiếng nói chính đáng. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.care.org.vn.

2. Thông tin về Dự án Lululemon

Lululemon - Mục tiêu của dự án: Tăng cường khả năng phục hồi kinh tế và cải thiện đời sống của nữ công nhân nhà máy nhằm đối phó với các tác động tiêu cực của COVID-19.

Trong giai đoạn 2018 - 2021, CVN đã triển khai dự án Tôi Mạnh Mẽ (TARGET) tại TP.HCM với việc thành lập 08 nhóm EKATA (EKATA là viết tắt của Empowerment, Knowledge and Transformative Action - các nhóm nữ công nhân nhà máy được thành lập trong cộng đồng nơi họ sinh sống). Những người lao động tham gia đã được đào tạo về nhiều chủ đề, bao gồm tự lập kế hoạch, giới và bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản, quyền lao động và Bộ luật Lao động.

Để tiếp tục đạt được thành tựu đó, dự án Lululemon sẽ hỗ trợ thêm để duy trì tinh thần của nhóm và tăng cường sự trao đổi, đối thoại với nhà máy. Dự án cũng hướng đến mục tiêu bền vững để bản thân các nhóm Tôi Mạnh Mẽ có thể duy trì đối thoại thường xuyên và biến nó thành một lựa chọn khả thi để thương lượng theo hướng có lợi trong các vấn đề giữa người lao động và các bên liên quan trong tương lai.

Từ tháng 9/2022, các nhóm “Tôi Mạnh Mẽ” ở Thành phố Hồ Chí Minh đã được tái khởi động. CARE đang tìm kiếm một cộng tác viên để hỗ trợ quá trình tổ chức và xây dựng năng lực cho nhóm này trong giai đoạn từ tháng 10 năm 2022 đến tháng 09 năm 2023.

Số lượng cộng tác viên: 1

3. Yêu cầu công việc

- Giám sát các buổi sinh hoạt nhóm công nhân, quan sát và đánh giá mức độ tham gia của các thành viên.
- Ghi chép tiến trình các buổi sinh hoạt nhóm và nội dung thảo luận theo hướng dẫn và mẫu báo cáo cung cấp bởi CARE.

- Hỗ trợ việc điều hành thảo luận khi cần thiết, theo tiến trình đã được thống nhất bởi CARE và CECEM.
- Tham gia các buổi đánh giá rút kinh nghiệm và lập kế hoạch cùng CARE và CECEM
- Đi thực địa tại Quận 12, Thành phố Hồ Chí Minh vào buổi tối trong tuần hoặc cuối tuần (tùy thuộc vào lịch sinh hoạt của nhóm). Chi phí và sắp xếp hậu cần sẽ do CARE và CECEM phụ trách.

4. Tiêu chí lựa chọn

- Quan tâm đến các vấn đề xã hội và phát triển cộng đồng, có mong muốn làm việc cùng và hỗ trợ các nhóm yếu thế.
- Cam kết việc đi thực địa vào buổi tối hoặc cuối tuần đến quận 12, thành phố Hồ Chí Minh theo kế hoạch thống nhất với CARE và CECEM.
- Có kinh nghiệm làm việc nhóm, có kỹ năng điều hành, giám sát đánh giá và ghi chép tốt.
- Tinh thần trách nhiệm cao, có khả năng thích ứng và thái độ sẵn sàng học thêm những điều mới thông qua tập huấn và trải nghiệm thực tế ở thực địa.
- Ứng viên bắt buộc phải sinh sống tại Thành phố Hồ Chí Minh.

5. Trách nhiệm

- Cam kết thúc đẩy bình đẳng giới và tôn trọng sự đa dạng
- Đảm bảo việc bảo mật thông tin, tuân thủ các chính sách và quy trình về an toàn, an ninh và bảo vệ trẻ em của CARE
- Tuân thủ các yêu cầu về tài chính và hoạt động của CARE, thực hành liêm chính và trung thực.

6. Quyền lợi

- Có trải nghiệm thực tế với dự án phát triển và hoạt động của các tổ chức phi chính phủ, có cơ hội được làm việc trực tiếp với các nhóm cộng đồng
- Tăng thêm kiến thức thực tế và phát triển kỹ năng về hỗ trợ nhóm, điều hành thảo luận, giám sát đánh giá và báo cáo
- Tham gia tập huấn bởi CARE và CECEM trước và trong quá trình thực hiện dự án
- Mức hỗ trợ tài chính: 230,000VND cho mỗi ngày làm việc (chi trả từng tháng theo thời gian làm việc thực tế)
- Chi phí đi lại, phòng nghỉ và công tác do CARE và CECEM chi trả
- Giấy chứng nhận của dự án.

7.Thủ tục nộp đơn

Các ứng viên quan tâm có thể gửi hồ sơ ứng tuyển qua email tới địa chỉ: procurement1@care.org.vn trước 10h sáng ngày 17/10/2022, trong đó tiêu đề email ghi rõ "tên người nộp hồ sơ_CTVLululemon".

Hồ sơ ứng tuyển gồm:

- CV, ghi rõ các kinh nghiệm có liên quan

- Thư bày tỏ nguyện vọng, chia sẻ lý do vì sao bạn muốn tham gia làm cộng tác viên cho dự án này.

CARE là một nhà tuyển dụng với các cơ hội tuyển dụng bình đẳng, CARE cam kết hướng tới một lực lượng lao động đa dạng. Phụ nữ, người dân tộc thiểu số và người khuyết tật được khuyến khích ứng tuyển.

Cảm ơn bạn đã quan tâm đến công việc với Tổ chức CARE. Chính sách tổ chức chúng tôi là không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối tình dục trong và ngoài tổ chức và chúng tôi luôn chú trọng việc bảo vệ trẻ em trong mọi hoạt động của mình. Chính sách bảo vệ khỏi bóc lột, xâm hại và quấy rối tình dục cũng như chính sách bảo vệ trẻ em nói chung là nền tảng cho mọi mối quan hệ hợp tác công việc của chúng tôi, bao gồm trong công tác tuyển dụng. Quy trình tuyển dụng được thiết kế nhằm đảm bảo chúng tôi chỉ tuyển những người phù hợp trong làm việc với các nhân viên khác và cộng đồng. Ngoài các kiểm tra trước khi tuyển dụng, chúng tôi sẽ sử dụng quy trình tuyển và tham khảo thông tin nhằm đảm bảo tư vấn/nhà cung cấp mới tiềm năng hiểu và tuân thủ với các chuẩn mực mong đợi. Để biết thêm chi tiết, xin vui lòng liên lạc với Trưởng nhóm Nhân sự.